

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 21日

事業者名 株式会社nikotto



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

事業活動を通じた地域社会の課題解決に企業として積極的に取り組むべく、SDGsの意義を社員全員が理解し、下記に掲げる重点的な取組を実行していくことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	事業継続力強化計画の策定・認定を取得し、地域企業が同認定及びBCP策定が行えるよう継続的な支援を行うと共に、火災保険、地震保険の普及促進を行い、地域社会が災害時でも早期に復旧できる基盤作りを行います。
人権・平等・労働	健康経営優良法人の認定を毎年取得し、地域企業が同認定を受けることができるよう情報提供や申請サポートを行い、当社のみならず地域で働く皆さんが、より長く健康的な生活を行え、適正な労働環境の元で働ける環境づくりを行います。
産業・技術	地元企業の新商品やサービスの開発における新たなリスクに対する補償をご提案し、企業の皆さまが安心かつ積極的に新たな事業に挑戦できる環境を提供していきます。
環境・ワンヘルス	デジタルツールを活用した業務のペーパーレス化、オンライン相談を活用した移動距離の削減を促進し、紙資源の削減や燃料消費量の抑制を行うことで、サステナブルな社会を目指し活動します。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

当社が取扱う商品の提供元である東京海上日動火災保険株式会社が行う「みんなdeグリーンイノベーション」「Green Giftプロジェクト」に賛同し、デジタルツールを活用した業務のペーパーレス化を積極的に行って参ります。また、地域の企業及び個人のお客様にもこの活動にご参加いただけるよう、定期的な情報提供を行って参ります。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年12月

事業者名 株式会社nikotto



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include items like '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', '個人情報の保護', '飲酒運転の撲滅', '事業の承継', 'UJターンの推進と若者の県内への定着', '地域防災への貢献', '共助社会づくり', '世界遺産等の保護・保全', '国際協力・貢献', 'SDGsの普及啓発'.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録				
																	記載省略可能項目	
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・女性従業員(特に子育て・介護世代)が働きやすく活躍できるよう、組織としての業務運営(代替性の確保)を行い、メンバーが休日休暇を取得しやすいよう配慮しています。 ・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりに取り組んでいます。 ・性別等に関わらない育成評価制度を策定し運用しています。	実施中						5, 8, 10 5.1, 5.b, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 ・差別やハラスメントに関する相談窓口の設置	実施中						5, 8, 10 5.1, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・年1回人権問題に関する勉強会を実施しています。 ・人権問題に関するe-learningを受講しています。	実施中						4, 5, 10 4.7, 5.1, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・業務に使用する自動車へのドライブレコーダー設置を推奨しています。 ・感染症などの蔓延を防止すべく、消毒機等の設置や空調機等の設置を行っています。 ・感染症の拡大状況に応じた体温計測などの取り組みを行っています。 ・体調不良等、各自の状況に合わせてその日でもお休み等が取れる環境を整備しています。	実施中						8, 9 8.8, 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・パースデー休暇など、会社独自の有給制度を設けています。 ・デジタル手続き、Web口振、SSBなど、デジタルツールを活用した業務効率化に取り組んでいます。 ・業務効率を高め、定時退社が定着するよう日々の声掛けを実施しています。	実施中						3, 8, 10 3.4, 8.5, 8.8, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言				・協会けんぽの健康診断を毎年受診しています。 ・健康経営優良法人(経済産業省)の認定を取得 ・地域企業が上記認定を取得できるよう情報提供や申請サポートを行っています。 ・福岡県健康づくり団体・事業所宣言でがん検診の受診率向上に取り組んでいます。 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中						3, 8 3.4, 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・社内勉強会を定期的に実施しています。 ・資格取得費用の補助を行っています。 ・会社が取得を推奨する資格だけでなく、社員が自ら取得を目指すものについても、取得補助を行っています。	実施中						4, 8 4.4, 4.5, 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・朝礼や会議等、オンラインにて行える環境を整備し、非常時以外の日常においても、オンライン会議を実施しています。 ・社内だけでなく、取引先との手続きにおいても、オンライン対応を開始しており、事務所のみならず、自宅等からでも対応できるようにしている。 ・お客様窓口となる電話をPBXにし、お客様から会社への電話が事務所以外の場所でも対応できるようにしています。	実施中						5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業				・未就学児・小学生を養育中の従業員に対する短時間勤務制度を導入しています。 ・業務を担当制ではなく組織制としており、子育てによる急なお休み時でも、他のメンバーでの対応が可能となるような組織づくりを行っています。 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中						5, 8, 10 5.1, 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○	介護応援宣言企業				・介護中の従業員に対する短時間勤務制度を導入しています。 ・業務を担当制ではなく組織制としており、介護による急なお休み時でも、他の社員での対応が可能となるような組織づくりを行っています。 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中						5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択													1, 8, 10 1.3, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・役員に女性を起用しています。 ・男女に差を設けない採用活動を行っており、現在の社内男女比は女性54%となっています。 ・性別だけでなく、職種(営業・オフィスなど)によって評価に差がでないよう、コンピテンシーを重視した評価制度を導入し、男女問わず活躍しやすい環境整備に取り組んでいます。	実施中						5, 8, 10 5.1, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択													1, 4, 11 1.2, 4.4, 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項					
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録							
																	記載省略可能項目				
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						商品説明などにおいて、モレや不備等が発生しないよう、社内ロープレなどを行い、メンバー間の説明に差異が発生しないよう努めています。 ・お客様の声を社内共有し、問題が確認された場合には、対策を考え、メンバー間で共有。業務改善に役立っています。 ・アンケートを実施し、結果をHPで公開しています。	実施中					9 9.4	11 11	12 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						HPにピクトグラムを活用するなど、分かりやすい表示に努めています。 ・ユニバーサルマナー検定を受験するなど、利用者に合わせた配慮ができるよう取り組んでいます。 ・お客様が気軽に相談いただけるよう、連絡手段を複数(LINE、専用アプリ、専用窓口電話番号など)整備しています。	実施中					9 9.4, 9.5	10 10.2	17 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進		
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						商品・サービスに対するお客様アンケートを実施し、結果を社内共有の上、業務改善に繋げています。 ・社員の資格取得に補助を行うなど、社員のスキルアップを後押ししています。 ・AIによるオススメ補償のご提案や、対応履歴などを社内共有する新システム(TNEXT)を導入し、お客様へのサービス向上に繋げるよう取り組んでいます。	実施中					9 9.1, 9.5	11 11	12 12.8	8 中小企業の振興		
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						自社の公式LINEを活用し、地域のイベントや地元商品の紹介記事等を配信しています。 ・自社では行えないお客様サポート(車の修理やレッカー等)については、地元企業と提携し、積極的に活用しています。 ・地元企業の新商品開発等における新たなリスクに対する補償をご提案し、販売後のサポートが行えるようフォローしています。	実施中					11 11.a	14 14.4, 14.b	15 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上		
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						タブレット、スマートフォン、PCを利用したデジタル手続き、電子署名、電子パンフレットシステムを活用しています。 ・オンライン商談の導入を行い、これまでの訪問・来店・電話以外にもお客様のご都合に合わせた対応を実施しています。 ・IP電話と顧客情報共有システム(TNEXT)を活用した、情報の一元化を実施しています。	実施中					4 4.4	8 8.2	9 9.1	5 デジタル社会の実現		
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択																11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					タブレットやスマートフォンを活用したデジタル手続き、電子署名を活用したペーパーレス業務を行い、廃棄物の削減に取り組んでいます。 ・ごみの適正な分別・処理を実施しています。 ・お客様への協力依頼(WEB証券の推進)による廃棄物削減に取り組んでいます。	実施中									23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	エコ事業所				オンライン手続きにより、移動距離を減らし、ガソリン消費の抑制に努めています。 ・LED照明を導入し、オフィスの節電に努めています。 ・クールビズ・ウォームビズを推進しています。	実施中									3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度				感染症発生時の対応方法をBOPに組み込み、感染症への対応に活用しています。 ・社内会議だけでなく、お客様との相談・手続きもオンライン対応可能としています。 ・ウェブ会議やオンライン手続きを平時から使用し、感染症拡大時等に在宅勤務となっても業務が継続できるようし、感染拡大抑制対策としています。	実施中									3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度														3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択																6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度					保険会社が行う「GreenGift」プロジェクトに賛同し、お客様のご協力をいただきながらパンフレットや証券のオンライン化(紙の削減)を行うことで、マングローブ植林活動に寄与し、緑化とCO2削減に繋げる活動を行っています。	実施中								3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						EVスタンドを設置すると共に、業務使用車両の買替時に、PHEV車等を選択するなど、化石燃料使用量の削減と再生可能エネルギーへのシフトに向け、段階的に取り組んでいます。	実施中								3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。